

UBND TỈNH CAO BẰNG
SỞ Y TẾ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1018 /SYT-TCCB
V/v giải quyết phản ánh, kiến nghị của người dân trên Hệ thống kết nối người dân với chính quyền tỉnh Cao Bằng.

Cao Bằng, ngày 19 tháng 3 năm 2021

Kính gửi:

Ngày 11/3/2021, Sở Y tế nhận được ý kiến phản ánh, kiến nghị trên Hệ thống kết nối người dân với chính quyền tỉnh Cao Bằng với nội dung như sau: “Tôi là viên chức Điều dưỡng y tế do Sở Y tế quản lý. Hiện tại cơ quan tôi bắt phải học chức danh nghề nghiệp hạng 4, mà tôi đã có chức danh nghề nghiệp hạng 3. Tôi hiện tại vẫn được lương theo chức danh hạng 4 và tôi cũng đã học xong Đại học. Theo Thông tư liên tịch số 26/2015/TTLT-BYT-BNV thì hạng 3 và hạng 4 không cần chứng chỉ chức danh nghề nghiệp hạng 3 và 4. Và theo Nghị định số 101/2017/NĐ-CP thì thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp tôi đã có chứng chỉ hạng 3. Vậy xin hỏi tôi có cần phải bổ sung thêm chức danh nghề nghiệp hạng 4 không? Và dựa theo văn bản nào?”

Sở Y tế Cao Bằng có ý kiến trả lời như sau:

Theo Luật viên chức năm 2010 thì *chức danh nghề nghiệp là tên gọi thể hiện trình độ và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của viên chức trong từng lĩnh vực nghề nghiệp*; Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với các bộ, cơ quan ngang bộ có liên quan quy định hệ thống danh mục, tiêu chuẩn và mã số chức danh nghề nghiệp.

Quyền của viên chức về hoạt động nghề nghiệp theo Luật viên chức năm 2010 được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; nghĩa vụ của viên chức trong hoạt động nghề nghiệp cũng theo Luật viên chức năm 2010 là thường xuyên học tập nâng cao trình độ, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ.

Bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp theo khoản 1 Điều 31 Luật viên chức năm 2010: việc bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp đối với viên chức được thực hiện theo nguyên tắc sau:

- *Làm việc ở vị trí việc làm nào thì bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm đó.*

- *Người được bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp nào thì phải có đủ tiêu chuẩn của chức danh nghề nghiệp đó.*

Năm 2015 và 2016, Bộ Y tế và Bộ Nội vụ ban hành các Thông tư liên tịch số 10/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 27/5/2015 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ; Thông tư số 11/2015/TTLT-BYT-

BNV ngày 27/5/2015 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp y tế công cộng, Thông tư liên tịch số 26/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 07/10/2015 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, Thông tư liên tịch số 27/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 07/10/2015, Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp Dược, Thông tư liên tịch số 08/2016/TTLT-BYT-BNV ngày 15/4/2016 của Bộ Y tế, Bộ Nội vụ Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dân số...

Điều 4 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/7/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức yêu cầu: *“Việc đào tạo cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo quy định của pháp luật về giáo dục và đào tạo, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, đáp ứng quy hoạch nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị”*.

Hình thức bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo khoản 2 Điều 15 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP *“Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức”*.

Chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, thời gian thực hiện tối thiểu là 06 tuần, tối đa là 08 tuần theo khoản 4 Điều 17 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP có:

- Chương trình, tài liệu bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp hạng IV;
- Chương trình, tài liệu bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp hạng III;
- Chương trình, tài liệu bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp hạng II;
- Chương trình, tài liệu bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp hạng I.

Trách nhiệm của đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Điều 43 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP:

- *Thực hiện các quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.*
- *Đề xuất biên soạn và lựa chọn chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức.*
- *Tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức thực hiện chế độ đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.*

Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025 tại Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ yêu cầu *bảo đảm đến năm 2020, ít nhất 60% và đến năm 2025, 100% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp*”. Mục tiêu kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã tỉnh Cao Bằng giai đoạn 2021 – 2025 (Kế hoạch số 323/KH-UBND ngày 09/02/2021 phân đầu đến năm

2025 thì 100/% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định.

Thực hiện Nghị định số 101/2017/NĐ-CP, Bộ trưởng Bộ Y tế đã ban hành: chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp kỹ thuật y hạng IV (đối tượng bồi dưỡng theo Quyết định số 2597/QĐ-BYT ngày 21/6/2019 của Bộ trưởng Bộ Y tế là viên chức giữ chức danh nghề nghiệp kỹ thuật y hạng IV hoặc tương đương chưa có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp), chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp kỹ thuật y hạng III (đối tượng bồi dưỡng theo Quyết định số 2596/QĐ-BYT ngày 21/6/2019 của Bộ trưởng Bộ Y tế là viên chức giữ chức danh nghề nghiệp kỹ thuật y hạng III hoặc tương đương chưa có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp), chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp điều dưỡng hạng IV (đối tượng bồi dưỡng theo Quyết định số 2600/QĐ-BYT ngày 21/6/2019 của Bộ trưởng Bộ Y tế là viên chức giữ chức danh nghề nghiệp Điều dưỡng hạng IV hoặc tương đương chưa có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp), Chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp điều dưỡng hạng II (đối tượng bồi dưỡng theo Quyết định số 2598/QĐ-BYT ngày 21/6/2019 của Bộ trưởng Bộ Y tế là viên chức giữ chức danh nghề nghiệp Điều dưỡng hạng II và tương đương chưa có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; **viên chức giữ chức danh nghề nghiệp Điều dưỡng hạng III**), chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp hộ sinh hạng IV (đối tượng bồi dưỡng theo Quyết định số 2603/QĐ-BYT ngày 21/6/2019 của Bộ trưởng Bộ Y tế là viên chức giữ chức danh nghề nghiệp Hộ sinh hạng IV hoặc tương đương chưa có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp), chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp hộ sinh hạng III (đối tượng bồi dưỡng theo Quyết định số 2602/QĐ-BYT ngày 21/6/2019 của Bộ trưởng Bộ Y tế là viên chức giữ chức danh nghề nghiệp Hộ sinh hạng III và tương đương chưa có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp)..,

Bố trí, phân công công tác theo khoản 2 Điều 26 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức: “Việc bố trí, phân công công tác, giao nhiệm vụ cho viên chức phải bảo đảm phù hợp giữa nhiệm vụ được giao với chức danh nghề nghiệp viên chức, chức vụ quản lý được bổ nhiệm và yêu cầu của vị trí việc làm”.

Chức danh nghề nghiệp là tên gọi thể hiện trình độ và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của viên chức trong từng lĩnh vực nghề nghiệp, theo các văn bản hiện hành, đối với các viên chức trong lĩnh vực y tế đang giữ chức danh nghề nghiệp hạng nào thì được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp hạng đó, không thể đang được bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp hạng IV lại lấy chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp hạng III để thay chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp hạng IV (chỉ có Chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức

đanh nghề nghiệp điều dưỡng hạng II theo Quyết định số 2598/QĐ-BYT ngày 21/6/2019 của Bộ trưởng Bộ Y tế thì dành cho viên chức giữ chức danh nghề nghiệp Điều dưỡng hạng II và tương đương chưa có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; viên chức giữ chức danh nghề nghiệp Điều dưỡng hạng III).

Chức danh nghề nghiệp viên chức theo Điều 28 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP như sau:

- Quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức bao gồm các nội dung sau:

+ Tên của chức danh nghề nghiệp.

+ Nhiệm vụ bao gồm những công việc cụ thể phải thực hiện có mức độ phức tạp phù hợp với hạng chức danh nghề nghiệp.

+ Tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp.

+ Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng.

+ Tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.

- Căn cứ vào mức độ phức tạp công việc của chức danh nghề nghiệp, các chức danh nghề nghiệp viên chức trong cùng một lĩnh vực sự nghiệp được xếp hạng từ cao xuống thấp như sau:

+ Chức danh nghề nghiệp hạng I.

+ Chức danh nghề nghiệp hạng II.

+ Chức danh nghề nghiệp hạng III

+ Chức danh nghề nghiệp hạng IV.

+ Chức danh nghề nghiệp hạng V.

Thay đổi chức danh nghề nghiệp đối với viên chức theo Điều 29 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP được thực hiện trong các trường hợp sau:

- Xét chuyển từ chức danh nghề nghiệp này sang chức danh nghề nghiệp khác tương ứng cùng mức độ phức tạp công việc theo yêu cầu của vị trí việc làm;

- Thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng thấp lên hạng cao hơn liền kề trong cùng lĩnh vực nghề nghiệp;

- Xét thăng hạng đặc cách vào hạng chức danh nghề nghiệp cao hơn tương ứng với chức danh được công nhận, bổ nhiệm theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

Để tiếp tục thực hiện tốt các quy định về quản lý, sử dụng viên chức, đào tạo, bồi dưỡng viên chức, đảm bảo viên chức đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp

theo quy định, Sở Y tế đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tiếp tục quán triệt, phổ biến các yêu cầu, nhiệm vụ, tầm quan trọng của việc thực hiện bồi dưỡng để nâng cao năng lực, trình độ và phẩm chất cho viên chức và để mỗi viên chức trong đơn vị nhận thức đầy đủ về trách nhiệm, nghĩa vụ thực hiện bồi dưỡng, chủ động báo cáo đơn vị và có kế hoạch tham gia bồi dưỡng để bổ sung những tiêu chuẩn còn thiếu của chức danh nghề nghiệp.

Như vậy, đối với việc phản ánh là viên chức điều dưỡng y tế do Sở Y tế quản lý đang được xếp hạng chức danh nghề nghiệp và hưởng lương theo chức danh nghề nghiệp hạng IV thì vẫn phải bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp hạng IV; theo Sở Y tế việc đang được bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và hưởng lương theo chức danh nghề nghiệp hạng IV khi đã học xong đại học và bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp hạng III không thể thay bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp hạng IV (*làm việc ở vị trí việc làm nào thì bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm đó, người được bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp nào thì phải có đủ tiêu chuẩn của chức danh nghề nghiệp đó, tức là được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của hạng được bổ nhiệm và đang xếp lương; không thể lấy chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp ở hạng khác, kể cả hạng cao hơn cho chức danh nghề nghiệp đang giữ và đang được xếp lương, đang giữ chức danh nghề nghiệp và được xếp lương theo chức danh nghề nghiệp hạng IV mà chưa có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp hạng IV và lấy chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp hạng III để thay là không đúng theo các văn bản hiện hành*).

Đối với việc phản ánh qua Hệ thống kết nối người dân với chính quyền tỉnh Cao Bằng liên quan đến bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của viên chức y tế, nếu có nội dung nào Sở Y tế trả lời chưa rõ, đề nghị người phản ánh tiếp tục liên hệ trực tiếp với Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở Y tế, điện thoại 02063853632 để tiếp tục được thông tin, phản hồi.

Trên đây là ý kiến của Sở Y tế phúc đáp phản ánh của người dân trên Hệ thống kết nối người dân với chính quyền tỉnh Cao Bằng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc Sở Y tế;
- Các Phó Giám đốc Sở Y tế;
- Các Phòng thuộc Sở Y tế;
- Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế;
- PKĐKKV: Bản Ngà, Phja Đén;
- Các trạm y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Nông Tuấn Phong